



Segreterie Regionali

Comunicato ai lavoratori

Ieri, a seguito della nostra richiesta di convocazione, si sono svolti due importanti incontri su PCL e MP. Nel merito le discussioni hanno riguardato i seguenti temi,

per PCL: Aggiudicazione Gara di appalto con il Comune di Milano relativa alla notifica degli atti Messo e spedizione delle raccomandate Market all'interno dell'area del Comune – Progetto Pillar Sicurezza – Distribuzione divise personale CMP – Andamento implementazione Joint Delivery Lombardia;

per MP Approfondimento tematiche Mercato Privati in Lombardia

Appalto Comune di Milano:

L'Azienda ci ha illustrato la documentazione relativa alla aggiudicazione della gara di appalto con il comune di Milano che prevede la notifica di due prodotti; (Atti messo Milano e spedizione della raccomandata market). La durata del contratto è di 36 mesi.

L'attività per la consegna degli atti sarà svolta da tutto il personale PTL di Milano, previo iter formativo e successiva nomina effettuata dal comune di Milano. Al fine di garantire il nuovo servizio l'Azienda ha stimato un incremento di 55 linee business, quindi un ulteriore incremento di assunzione di 55 CTD.

Abbiamo ovviamente espresso gradimento per la vincita della gara, abbiamo chiesto però un incontro specifico sul tema, per poter approfondire tutti i dettagli organizzativi e strutturali propri di questo tipo di commessa. L'azienda ci convocherà per un incontro che si svolgerà prima dell'avvio delle nuove lavorazioni.

Progetto Pillar:

L'Azienda ha sviluppato questo programma per migliorare le condizioni di sicurezza nei luoghi di lavoro. La missione del progetto ha l'intento di sviluppare un sistema che arrivi ad infortuni "zero" Da tempo abbiamo chiesto all'Azienda di porre la massima attenzione alla sicurezza, quindi valutiamo positivamente questo sforzo aziendale. Ovviamente abbiamo ribadito che il tutto deve vedere coinvolti tutti gli RLLSS delle Unità Produttive con incontri specifici. Inoltre, ci saranno ulteriori momenti di approfondimento nel corso dell'ambito dell'OPR.

Nel frattempo abbiamo ricevuto conferma che tale progetto non ha alcuna finalità di controllo disciplinare, ma, solo quello di sensibilizzare i colleghi su questo tema.

Andamento implementazione Joint Delivery Lombardia

Fermo restando le modifiche già apportate attraverso l'accordo del 24 Luglio che prevedevano il riequilibrio di 16 linee business per 11 CD della provincia di Milano, la modifica degli orari di lavoro in 4 CD della Lombardia e l'intervento di perequazione per 35 CD di recapito, abbiamo posto all'Azienda la necessita di supportare al meglio il progetto di riorganizzazione con le adeguate dotazioni (flotta aziendale-palmari) difatti, anche se si registrano miglioramenti, persistono ancora molte inefficienze sul territorio.

Abbiamo ritenuto opportuno "attenzione" l'esecuzione delle prestazioni in termini di orario dei PTL in particolar modo delle risorse flessibili. (CTD).

Nell'incontro già calendarizzato per il 30 ottobre a livello Nazionale procederemo ad una ulteriore verifica/proposizione.

MERCATO PRIVATI:

Abbiamo affrontato il tema degli organici degli uffici postali, in relazione delle previsioni del verbale di accordo nazionale del 27 settembre ed alla materia delle pressioni commerciali.

L'azienda ci ha illustrato lo scenario di mercato ed il contesto regolatorio e della continua evoluzione della clientela, su questi punti gli aspetti principali sono stati l'introduzione delle normative europee (MIFID II e IDD).

L'azienda inoltre ci ha illustrato gli interventi strutturali che hanno rafforzato l'organico:

70 risorse da passaggio inesitate che arriveranno a 83 entro novembre.

39 risorse da processo di sportellizzazione degli ex messi comunali.

23 assunzioni da categorie protette.

14 assunzioni da mercato esterno per la copertura di uffici disagiati geograficamente.

16 assunzioni di risorse neolaureate per ricoprire ruolo di specialista finanziario (per tale ambito sono previsti circa 40 inserimenti ulteriori).

3 "passaggi" da Società del Gruppo.

Inoltre come previsto dall'accordo nazionale del 27 settembre le ricadute occupazionali incidono in questo modo:

7 sportellazioni da PCL.

1 sportellizzazione da COO.

4 sportellazioni da società del gruppo.

17 assunzioni esterne.

Ulteriori inserimenti potranno "arrivare" dal personale in eccedenza di livello C che ad oggi equivale a 30 risorse dal personale ex ASI (28 hanno mostrato interesse) e successivamente per ulteriori sportellazioni verrà data priorità alle risorse idonee al job posting inserite in eventuali graduatorie.

Pressioni Commerciali:

Abbiamo posto massima attenzione in materia, fermo restando la consapevolezza del periodo in cui Poste Italiane deve contestualizzarsi per fronteggiare il mercato, sono stati richiamati integralmente i principi del protocollo di intesa in materia di proposizione commerciale confermando l'importanza che i comportamenti agiti, siano orientati verso forme e modi che rispettino i principi etici, la professionalità, l'impegno e la dignità del lavoratore, la collaborazione tra colleghi e con i diretti riporti gerarchici.

Proprio per questo abbiamo ritenuto giusto chiedere un impegno ufficiale da parte aziendale per mettere in campo tutte le azioni utili affinché il personale delle strutture commerciali svolga le azioni nel pieno rispetto della dignità e professionalità dei lavoratori.

Nel caso in cui detti comportamenti dovessero continuare, le OO.SS effettueranno delle specifiche segnalazioni alle Filiali ed alla funzione risorse umane per intervenire sui singoli e specifici casi.

Tali segnalazioni saranno valutate dall'azienda per un immediato riscontro.

Ferie e Distacchi:

Su questi temi abbiamo rappresentato le difficoltà dei colleghi in materia di programmazione e fruizione delle ferie. Per questo l'azienda ribadirà immediatamente alle strutture competenti le previsioni delle intese al fine di allineare il processo di programmazione e convalida delle ferie.

Abbiamo portato all'attenzione le difficoltà del personale connesse alla gestione dei distacchi, rappresentando l'esigenza di avviare nei prossimi giorni riunioni specifiche sulle filiali e a livello regionale.

Questi due verbali rappresentano una risposta concreta alla maggior parte delle questioni che da tempo ci avete sollevato e che hanno coinvolto i lavoratori di tutta la Regione, siamo sicuri che gli stessi rappresenteranno uno strumento utile a far comprendere ciò che è consentito e ciò che non lo è più.

Buon lavoro a tutti.