

PREMIO Di RISULTATO 2018

DIREZIONE STAFF	LIVELLO	PREMIO 2018	QUOTA NAZIONALE	QUOTA REGIONALE
	F	798,90	479,34	319,56
	E	1.077,36	646,42	430,95
	D	1.217,05	730,23	486,82
	C	1.217,05	730,23	486,82
	B	1.246,95	748,17	498,78
	A2	1.913,26	1.147,96	765,30
	A1	2.519,50	1.511,70	1.007,80

PRODUZIONE SPORTELLERIA	LIVELLO	PREMIO 2018	QUOTA NAZIONALE	QUOTA REGIONALE
	E	1.911,53	1.146,92	764,61
	D	2.150,68	1.290,41	860,27
	C	2.247,55	1.348,53	899,02
	B	2.304,17	1.382,50	921,67
	A2 COLL - A2 DUP - REFERENTE COORDINAMENTO UP	2.392,42	1.435,45	956,97
	A1 DUP	2.400,00	1.440,00	960,00
A1 DUP CENTRALI	2.650,17	1.590,10	1.060,07	

PRODUZIONE RECAPITO	LIVELLO	PREMIO 2018	QUOTA NAZIONALE	QUOTA REGIONALE
	E	1.762,42	1.057,45	704,97
	D	1.902,46	1.141,48	760,98
C	1.990,86	1.194,52	796,35	

PPRODUZIONE CRP	LIVELLO	PREMIO 2018	QUOTA NAZIONALE	QUOTA REGIONALE
	F	937,71	562,63	375,08
	E	1.442,84	865,70	577,13
	D	1.551,99	931,19	620,79
	C	1.629,86	977,92	651,95
	B	1.669,94	1.001,97	667,98
	A2 - A2 VENDITORI IMPRESE/P.A.L.	2.000,37	1.200,22	800,15
A1	2.606,61	1.563,97	1.042,65	

Accordo del 31/07/2018

Chiusa la trattativa sulla proroga del Premio di Risultato, anno 2018. L'Azienda ha confermato la propria disponibilità ad avviare entro ottobre il confronto per la completa riscrittura dell'allegato 3 (professionale), oramai superato, lavoro da concludersi entro il 31 dicembre 2018.

Punti salienti dell'intesa:

- Previsto un incremento medio pro capite di 32 euro;
- Equiparazione premio A2 collaboratore ad A2 Dup;
- Attribuzione premio di Sportelleria a Rcups (oggi staff);
- Incremento importo A1 Dup a 2400 euro (oggi a 2.264,55);
- Impegno ad attribuire, a partire dal 2019, premio Sportelleria ai Venditori Mobili (oggi produzione crp);
- Sterilizzazione effetti dei cambiamenti organizzativi (vedi COO) con mantenimento del precedente regime staff/CRP/Sportelleria

Significativa la parte riservata al welfare: l'azienda sta predisponendo una piattaforma di servizi welfare ad alto impatto sociale. Oltre ai vantaggi relativi al recupero completo della tassazione, previsti ulteriori incentivi per i lavoratori che decideranno di destinare a tali servizi di welfare tutto o parte del premio.