

## Segreterie Provinciali di Brescia

Brescia, 26/07/2018

# TRATTATIVA PREMIO DI RISULTATO 2018

## Incontro del 24 luglio 2018

E' proseguita ieri la trattativa sul rinnovo del Premio di Risultato.

Molteplici i punti di avanzamento rispetto alle iniziali rigidità aziendali:

- sistemazione tabella economica - Sanate le incongruenze contenute nella tabella, ricalibrati su base proporzionale gli importi riferiti alle figure professionali indicate nel riquadro "produzione sportelleria", valorizzato l'importo degli A1 DUP e riportati nel riquadro economico successivo (A2 DUP, etc) gli A2 Collaboratori. Intervento sugli Apprendisti che nella prossima tabella saranno inseriti in base all'inquadramento professionale tempo per tempo rivestito;
- per quanto attiene alla tabella professionale, l'azienda ha proposto di procedere con lettera collaterale recante la collocazione dei mestieri nei profili staff/produzione delle nuove figure professionale originate dai noti processi riorganizzativi (vedi specialisti produzione nei CD, Contract Manager, etc.). Valorizzata la figura RCUPS, con collocazione della stessa in profilo Produzione Sportelleria. Sanato l'errore commesso sugli SCIF in fase di pagamento saldo 2017 (ad essi spetta profilo produzione sportelleria). Proposta la sterilizzazione dell'impatto dei cambiamenti organizzativi (vedi COO) sul Premio, alle cui risorse, a mansioni immutate, sarà corrisposto il premio in essere nel periodo ante riordino. Il tutto in attesa dell'insediamento in ottobre di una Commissione Tecnica Paritetica che avrà il compito di ri scrivere per intero la tabella professionale, soprattutto alla luce delle molteplici rimodulazioni organizzative che si sono avvicendate negli ultimi tempi. Restano le distanze sulla valorizzazione di talune figure professionali, a nostro parere, degne di maggiore attenzione, ad iniziare dai Venditori Mobili;

Punti di disallineamento:

- la proposta aziendale di incremento del valore nominale del Premio, a nostro avviso, risulta insufficiente rispetto ad un istituto contrattuale i cui importi risultano immutati da svariati anni;
- le recenti novità sulla strutturazione del PdR (circ. 5 delle Agenzie delle Entrate in tema di defiscalizzazione e decontribuzione) complicano la strutturazione del Premio in quanto impongono un doppio gate di accesso: il primo costituito da un basket obiettivi (l'azienda ne ha presentati nove, sui quali ci siamo riservati i dovuti approfondimenti), il secondo costituito dall'Ebit Gruppo (risultato aziendale, prima che vengano calcolati gli oneri finanziari), a cui abbiamo chiesto di legare la parte più significativa del Premio, in quanto elemento oggettivo, non manipolabile, a rilevanza esterna (mercati, comunità economica). In virtù di una simile complicazione, abbiamo chiesto l'individuazione di una soglia di garanzia di accesso, un Ebit Budget a cui legare gli importi riferiti al 2017 (soglia da definire) e un Ebit Target a cui legare gli incrementi.

Al termine della riunione l'Azienda si è riservata di comunicare la data della prossima convocazione non appena in possesso dei mandati conferiti dal vertice, utili ad un positivo epilogo della trattativa.

Sarà nostro compito informare la categoria sugli aggiornamenti della trattativa sul PDR 2018.