



Federazione Lavoratori Poste
Segreteria Provinciale – Brescia

SINTESI Accordo Politiche Attive

Stabilizzazione CTD

Prevede due step:

1. **Il primo step** è rivolto esclusivamente ai CTD che hanno lavorato al recapito, si concluderà il 12/06/2019 e riguarderà coloro che hanno lavorato in Poste per almeno 6 mesi complessivi e che abbiano manifestato all’Azienda la volontà di avvalersi del diritto di precedenza ai sensi dell’art. 24 D.Lgs. n. 81/2015. Entrambi i requisiti devono essere posseduti affinché si possa rientrare in questa prima fase. Bisogna inoltre essere in possesso alla piena idoneità allo svolgimento dell’attività di portalettere, anche riferita alla guida di tutti i mezzi aziendali, necessario inoltre la sottoscrizione di un verbale con espressa rinuncia a qualsiasi pretesa nei confronti di POSTE ITALIANE SPA. L’Azienda provvederà a redigere graduatorie provinciali in funzione della maggiore anzianità di servizio. Entro cinque giorni lavorativi è possibile inviare osservazioni che saranno oggetto di valutazioni da parte dell’Azienda. Viene attribuito un punto per ogni mese di servizio prestato e ciascuna frazione pari o superiore a 15 giorni darà diritto al punto di anzianità.

Il lavoratore che ha manifestato la disponibilità e rifiuti la proposta di assunzione a tempo indeterminato, sarà considerato rinunciatario e non potrà concorrere per nessuna altra posizione.

2. **Il secondo step** inizia il 13 Giugno 2019 e si concluderà a Dicembre 2020. È rivolto a tutti i lavoratori che abbiano almeno 12 mesi complessivi decorrenti dal 1 Gennaio 2014 e indipendentemente dalla sede di applicazione e dalla mansione (addetti al recapito e allo smistamento). Bisogna inoltre essere in possesso alla piena idoneità allo svolgimento dell’attività di portalettere, anche riferita alla guida di tutti i mezzi aziendali, necessario inoltre la sottoscrizione di un verbale con espressa rinuncia a qualsiasi pretesa nei confronti di POSTE ITALIANE SPA.

È necessario registrarsi attraverso uno specifico applicativo che sarà reso disponibile da Poste. Le assunzioni avverranno in funzione delle disponibilità provinciali rese note dall’Azienda, rispettivamente entro il mese di Febbraio e Agosto di ciascun anno. Entro 10 giorni dalla pubblicazione il lavoratore potrà manifestare il proprio interesse per più di una provincia (Fino a tre, successivamente il lavoratore dovrà effettuare la scelta definitiva su una delle province, in mancanza di essa si considererà la provincia prioritaria in ordine di preferenza).

L’Azienda provvederà a redigere una graduatoria nazionale in funzione della maggiore anzianità di servizio. Entro cinque giorni lavorativi è possibile inviare osservazioni che saranno oggetto di valutazioni da parte dell’Azienda. Viene attribuito un punto per ogni mese di servizio prestato e ciascuna frazione pari o superiore a 15 giorni darà diritto al punto di anzianità. Il punteggio verrà aggiornato alla data del 31 Gennaio e del 31 Luglio per le assunzioni che verranno effettuate rispettivamente a decorrere dal 1 Aprile al 30 Giugno e dal 1 Ottobre al 31 Dicembre di ciascun anno.

In caso di parità verrà data priorità a coloro che abbiano maturato una maggiore anzianità nell’attività di recapito; successivamente a coloro che abbiano prestato attività lavorativa per il maggior numero di mesi prestati nella provincia di riferimento ed infine al permanere della parità prevarrà l’anzianità anagrafica. Il lavoratore che ha manifestato la disponibilità e rifiuti la proposta di assunzione a tempo indeterminato, sarà considerato rinunciatario e non potrà concorrere per nessuna altra posizione.