

PREMIO Di RISULTATO 2017 Acconto di settembre 2017

Premio di Risultato anno 2017 - Acconto del 50% in Busta a Settembre 2017

	Livello	Quota Regionale	Quota Nazionale	Totale Premio 2017	Acconto in busta a SETTEMBRE 2017
Produzione Sportelleria	E-Apprendisti D	€ 752,27	€ 1.128,40	€ 1.880,67	€ 940,33
	D	€ 846,39	€ 1.269,58	€ 2.115,96	€ 1.057,98
	C	€ 885,02	€ 1.327,53	€ 2.212,55	€ 1.106,27
	B	€ 906,79	€ 1.360,18	€ 2.266,97	€ 1.133,48
	A2 Coll - Venditori Imprese/PAL	€ 787,23	€ 1.180,84	€ 1.968,07	€ 984,03
	A2 Dup - Referente Coordinamento UP	€ 941,51	€ 1.412,27	€ 2.353,79	€ 1.176,89
	A1 Dup	€ 905,82	€ 1.358,73	€ 2.264,55	€ 1.132,27
A1 Dup Centrali	€ 1.042,95	€ 1.564,43	€ 2.607,38	€ 1.303,69	
Produzione Recapito	E	€ 693,59	€ 1.040,38	€ 1.733,97	€ 866,98
	Apprendisti	€ 635,96	€ 953,93	€ 1.589,89	€ 794,94
	D	€ 748,19	€ 1.122,28	€ 1.870,46	€ 935,23
	C	€ 783,49	€ 1.175,23	€ 1.958,72	€ 979,36
Produzione CRP	F	€ 369,03	€ 553,54	€ 922,57	€ 461,28
	E	€ 567,82	€ 851,72	€ 1.419,54	€ 709,77
	Apprendisti D	€ 519,15	€ 778,73	€ 1.297,88	€ 648,94
	D	€ 610,77	€ 916,16	€ 1.526,93	€ 763,46
	C	€ 641,42	€ 962,13	€ 1.603,55	€ 801,77
	B	€ 657,19	€ 985,79	€ 1.642,98	€ 821,49
	A2	€ 787,23	€ 1.180,84	€ 1.968,07	€ 984,03
A1	€ 1.025,81	€ 1.538,72	€ 2.564,53	€ 1.282,26	
Direzione Staff	F	€ 314,40	€ 471,60	€ 786,00	€ 393,00
	E	€ 423,99	€ 635,98	€ 1.059,97	€ 529,98
	D	€ 478,96	€ 718,44	€ 1.197,40	€ 598,70
	C	€ 478,96	€ 718,44	€ 1.197,40	€ 598,70
	B	€ 490,73	€ 736,09	€ 1.226,82	€ 613,41
	A2	€ 752,95	€ 1.129,42	€ 1.882,37	€ 941,18
	A1	€ 991,53	€ 1.487,29	€ 2.478,82	€ 1.239,41

Accordo del 19/07/2017

Vigenza economica e normativa dal 1°genn al 31 dic 2017

Restano in vigore le riduzioni del premio (conguagliate col saldo di giugno 2017) per NUMERO DI EVENTI per Malattia (solo se superiori a 2) e per le GIORNATE di assenza (in ragione di 1/312 per ogni giornata di assenza dal servizio)

Sono escluse dal computo le assenze dovute a patologie particolari di cui all'art. 41CCNL e ricoveri ospedalieri anche in day hospital adeguatamente documentati, ivi ricomprendendo i periodi di prognosi che vi si riconnettono
Ricordiamo che l'anticipo erogato a Settembre è soggetto a tassazione ordinaria, con il saldo di salvo espressa rinuncia del lavoratore, sarà del 10%

Introdotti due elementi innovativi che consentono a tutti i lavoratori di:
 * aderire al Welfare aziendale, con un recupero in termini economici (totale detassazione)
 * per i lavoratori assunti a tempo determinato il pagamento del Premio sarà riconosciuto se hanno lavorato per almeno 6 mesi, anche non continuativi, nell'anno solare di riferimento.

Per eventuali chiarimenti Vi invitiamo a contattare le nostre Sedi Terr.li