

REGOLAMENTO PROGETTO BUILD UP YOURSELF

RisorseUmaneOrganizzazione

BuildUpYourself2017

NoidiPoste



REGOLAMENTO PROGETTO BUILD UP YOURSELF.

Il progetto

Il progetto **Build Up Yourself (BUY)** intende valorizzare le **risorse interne laureate** del Gruppo Poste Italiane che possiedono alti livelli di motivazione e che sono disponibili alla mobilità infraterritoriale, interfunzionale, interaziendale.

All'iniziativa possono aderire tutti i dipendenti in possesso dei requisiti richiesti dal presente regolamento. Al termine della scadenza verranno selezionate **30 risorse** che intraprenderanno un **nuovo percorso professionale** in un **territorio diverso dal proprio**.

I requisiti di adesione

- Dipendenti del Gruppo Poste Italiane a tempo indeterminato
- Titolo di studio: laurea (vecchio ordinamento, breve, triennale, specialistica)
- Non inseriti nel percorso NAL/VAL
- Inquadramento attuale: non superiore al livello C
- Disponibilità alla mobilità geografica

È possibile aderire dal 26 maggio al 15 giugno 2017.

Il processo di selezione

Il processo prevede determinate fasi, con colloqui e test, per verificare la coerenza con i profili ricercati. I candidati in possesso dei requisiti verranno contattati direttamente dalla funzione Risorse Umane, territoriale e/o centrale. Il processo e la relativa individuazione dei candidati idonei si concluderà entro il 31 ottobre 2017.

La sede di lavoro

Una volta terminato il processo di selezione, le risorse individuate potranno lavorare nelle sedi, territoriali e centrale, che hanno esigenze aziendali coerenti con i profili selezionati.

È possibile presentare domanda di trasferimento non prima di 36 mesi dall'assegnazione della sede.

Il percorso

Il percorso prevede:

- supporto di 12 mesi delle competenti funzioni di Risorse Umane, che individueranno un gruppo di mentori per facilitare l'inserimento della risorsa;
- formazione in sede centrale per facilitare la comprensione delle dinamiche che stanno alla base di un'organizzazione complessa, per sviluppare abilità che identifichino il proprio spazio d'influenza all'interno della stessa e per definire principi guida individuali e collettivi che orientino i comportamenti nell'ottica di essere un "cittadino" attivo dell'organizzazione. È prevista, inoltre, un'attività formativa distinta in relazione all'area di inserimento;
- verranno attivate specifiche iniziative all'interno dell'azienda per permettere di conoscere le diverse realtà lavorative, a cura di Risorse Umane.
- momenti di incontro con tutto il gruppo, che serviranno per creare un clima di scambio, per favorire la diffusione della comunicazione aziendale e dell'identità di gruppo;
- un supporto gestionale alla mobilità territoriale con trasferta per un massimo di 4 mesi prima del trasferimento; concessione in uso di abitazione, data in locazione dall'azienda dall'inizio del periodo di trasferimento, cioè dal termine della trasferta, per un massimo di 12 mesi;
- l'attribuzione, dopo 3 mesi, a fronte di valutazione positiva, del livello inquadramentale superiore.

La permanenza nel percorso è soggetta a periodiche valutazioni gestionali.

Modalità di adesione

Se possiedi i requisiti richiesti e vuoi partecipare al processo di selezione, compila e invia il modulo di adesione insieme al tuo curriculum via posta elettronica o fax all'indirizzo riportato sullo stesso modulo di adesione o indicato nel file excel allegato alla news intranet.

Tutte le informazioni sull'iniziativa sono sull'intranet **NoidiPoste**.

Hai tempo fino al 15 giugno 2017.

