

VERBALE DI ACCORDO

Roma, 16 aprile 2015

Tra

Nexive S.p.a. in persona di Cinzia Spaziani, Saverio Secreti, Emanuela Colmegna e Stefano Guzzeloni

e

SLC - CGIL Segreteria Nazionale rappresentata dal Sig. Nicola Di Ceglie

SLP - CISL Segreteria Nazionale rappresentata dal Sig. Sebastiano Cappuccio e Cono Fusca

UILPOST Segreteria Nazionale rappresentata dalla Sig.ra Pina Esposito

Premessa

Le mutate esigenze aziendali hanno reso necessario nel tempo un adeguamento del modello organizzativo che ha comportato una modifica dell'intera rete distributiva di Nexive.

Com'è noto, il territorio nazionale è stato suddiviso in 12 aree geografiche c.d. "bacini" e sono stati creati altrettanti centri di smistamento primario collegati e funzionalmente interdipendenti l'uno dall'altro.

In tale contesto un ruolo di fondamentale importanza lo rivestono le attività propedeutiche al recapito ed in particolare lo smistamento della corrispondenza, oggetto di recenti investimenti tecnologici da parte dell'azienda.

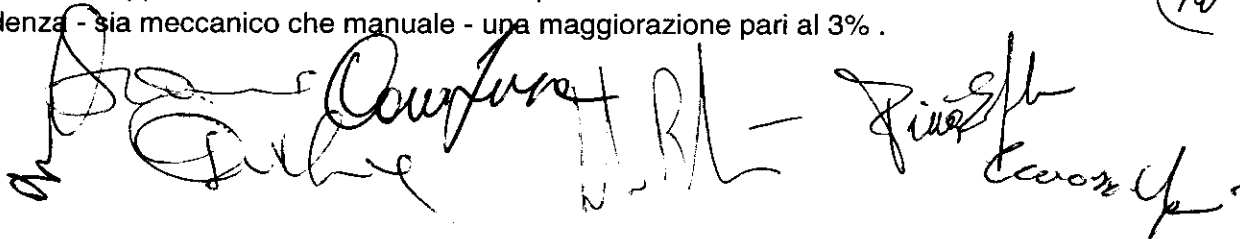
Per poter rispettare i tempi dettati dalle necessità organizzative, produttive e logistiche operanti su tutto il territorio nazionale, nonché aumentare le sinergie, l'efficienza e gli standard di qualità, Nexive ha assunto la decisione di riorganizzare le attività propedeutiche al recapito, rendendo necessario l'inserimento di turni di lavoro continui/avvicendati per quanto concerne lo smistamento sia manuale che meccanico.

Tali interventi organizzativi sono già stati oggetto di confronto sui singoli territori definendo intese specifiche in materia di turnazione e orario di lavoro.

Per quanto riguarda le attività di smistamento meccanico e/o manuale per bacino nazionale e/o locale l'inquadramento del personale dedicato a tali attività è il 4 livello così come statuito dal CCNL del 2011 rinnovato lo scorso 2 aprile 2015.

Tanto premesso le parti hanno convenuto quanto segue:

nell'ipotesi in cui lo svolgimento dell'attività lavorativa sia articolata su turni continui/avvicendati, che per particolari esigenze organizzative e/o produttive possono essere tra loro anche parzialmente sovrapposti, verrà riconosciuta al personale addetto allo smistamento della corrispondenza - sia meccanico che manuale - una maggiorazione pari al 3% .



Tale maggiorazione verrà calcolata sulla paga tabellare oraria e sulla quota oraria di contingenza vigenti al momento della liquidazione delle stesse.

Resta espressamente inteso che tale maggiorazione non sarà riconosciuta al personale dipendente che – pur essendo inserito in lavorazioni a cd. "ciclo continuo" - osserva un orario di lavoro "fisso" in quanto non identificabile come lavoratore "turnista" ex d.lgs 66/2003.

La maggiorazione di cui sopra sarà riconosciuta soltanto in caso di effettiva presenza in servizio del lavoratore addetto allo svolgimento di un turno continuo/avvicendato .

La percentuale del 3% non è cumulabile con le maggiorazioni previste dall'art. 18 comma 8 di cui al vigente CCNL.

L'importo non concorre a determinare la base imponibile per il calcolo del TFR ed è stato quantificato considerando anche l'incidenza sugli elementi retributivi diretti ed indiretti, di origine legale e/o contrattuale (ad es. 13a e 14a mensilità), ed è quindi comprensivo degli stessi.

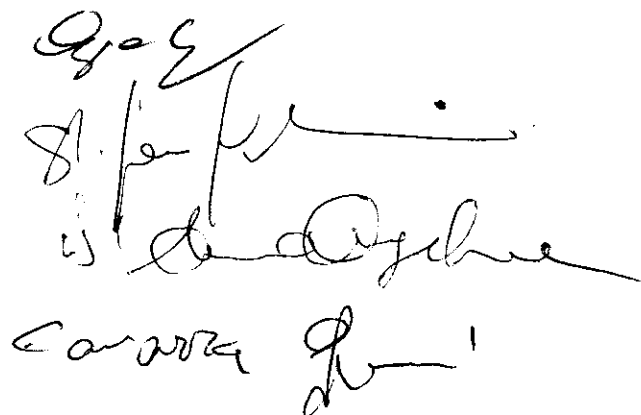
Nell'ipotesi in cui il lavoratore addetto a turni continui/avvicendati venga adibito ad altre mansioni - che prevedono una diversa modalità di svolgimento dell'attività lavorativa, e, quindi non inserito in turnazione - tale maggiorazione non sarà più riconosciuta.

Il presente verbale di accordo ha durata triennale, decorrente dal 1 maggio 2015 al 30 aprile 2018 .



Il presente accordo rientra a tutti gli effetti tra la contrattazione aziendale di II livello ed è da considerarsi parte integrante della stessa.

Letto confermato e sottoscritto.

Nexive s.p.a.


Cararra L.

SLC CGIL


SLP CISL

UIL POST
