

VERBALE DI ACCORDO

Roma, 16 aprile 2015

Tra

Nexive s.p.a., Nexive Services s.r.l. e Nexive Notifiche s.r.l. in persona dei Sig.ri
Cinzia Spaziani, Saverio Secreti, Emanuela Colmegna e Stefano Guzzeloni

e

SLC - CGIL Segreteria Nazionale rappresentata dal Sig. Nicola Di Ceglie

SLP - CISL Segreteria Nazionale rappresentata dal Sig. Sebastiano Cappuccio e
Cono Fusca

UILPOSTE Segreteria Nazionale rappresentata dalla Sig.ra Pina Esposito

Premesso che:

- il 2 aprile 2015 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL per il personale dipendente da imprese private operanti nel settore della distribuzione, del recapito e dei servizi postali;
- l'ipotesi di accordo prevede il riconoscimento, in due tranches (giugno e novembre 2015), di un importo "una tantum" pari a complessivi Euro 250,00 lordi per il personale inquadrato al 5 livello Super, da riparametrare per gli altri livelli contrattuali.
- Le OO.SS. si sono riservato di sciogliere tempestivamente la riserva sulla firma dell'ipotesi contrattuale;

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue

1. dopo ampia e approfondita discussione l'importo "una tantum" di cui in premessa sarà riconosciuto dalle aziende del Gruppo Nexive ai propri dipendenti in un'unica soluzione con la retribuzione liquidata con il cedolino del mese di maggio 2015;
2. le aziende del Gruppo Nexive riconosceranno, sempre con la retribuzione liquidata con il cedolino paga di maggio 2015, un ulteriore importo "una tantum" pari ad Euro 150,00 lordi (e così per un totale di 400, 00 € Lordi) per il personale inquadrato al 5 livello Super e riparametrato per gli altri livelli secondo i parametri previsti dal CCNL;
3. l'ulteriore "una tantum" sarà corrisposta pro-quota con riferimento a tante quote mensili quanti sono i mesi di servizio effettivo prestati nel periodo 1 gennaio 2013 - 30 aprile 2015 in cui è stato applicato al rapporto di lavoro il CCNL. La frazione di mese superiore a 15 giorni sarà considerata, a tutti gli effetti, come mese intero. L'importo di cui sopra sarà riconosciuto ai lavoratori in forza alla

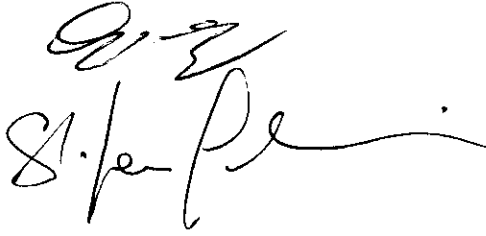
Cono Fusca

UILPOSTE

data di erogazione e riproporzionato per i lavoratori part-time;

4. Il predetto importo non entra a far parte della base imponibile per il calcolo del TFR ed è stato quantificato considerando anche l'incidenza sugli elementi retributivi diretti ed indiretti, di origine legale e/o contrattuale (ad es. 13a e 14a mensilità), ed è quindi comprensivo degli stessi.

Nexive s.p.a.
Nexive Services s.r.l.
Nexive Notifiche s.r.l.



SLC - CGIL



SLP - CISL



UILPOST

