

*May*

*me*

*The*

*leg*

*mai s/*

**VERBALE DI ACCORDO**

tra

**POSTE ITALIANE S.p.A.**

e

**DELEGAZIONE SINDACALE REGIONALE DELLA LOMBARDIA**

**Premesso che**

*d*

*be*

*ad*

*Shake*

- in data 12/04/2013 è stato sottoscritto un Accordo Regionale sulla riorganizzazione dei Servizi Postali i cui contenuti si richiamano integralmente;
- nella predetta Intesa, le Parti, in coerenza con quanto previsto dall'Accordo Nazionale del 28/02/2013, hanno condiviso nuovi interventi organizzativi caratterizzati da una maggiore specializzazione, efficienza e qualità;
- le Parti hanno, altresì, concordato nel precitato Accordo Regionale del 12/04/2013, di demandare l'approfondimento di specifiche tematiche, quali le ricadute occupazionali, ad appositi incontri territoriali;
- durante l'incontro regionale del 5/06/2013, le Parti hanno concordato di intraprendere specifiche prime azioni di riequilibrio occupazionale, anche in previsione della razionalizzazione del CMP di Brescia in CP, in coerenza con quanto stabilito dal predetto Accordo Nazionale in materia;
- in data 08/11/2013 le Parti, esaminata la situazione regionale complessiva, hanno sottoscritto un Accordo relativo ai processi di gestione delle carenze/eccedenze, reimpieghi e/o riqualificazione in altri ambiti organizzativi conseguenti alla riorganizzazione SP,

*Sepell*

*Massimiliano*

*R*

*Shake*

*maffe*

*Sh*

*me*

*Shake*

modulando l'applicazione di tutti gli strumenti previsti dall'Accordo Nazionale del 28/02/2013;

- nel corso di detto incontro le Parti, con riferimento al CMP di Brescia, hanno previsto di effettuare, in prossimità dell'avvio dell'assetto a regime del CMP in CP, un incontro di verifica sulle consistenze rinvenienti dall'esperimento delle azioni previste dall'Accordo stesso.

**Tutto ciò premesso si conviene quanto segue.**

La premessa è parte integrante del presente Accordo.

1. Nel corso dell'incontro viene illustrata la documentazione (allegato A), inerente l'avvio del terzo step (la cui partenza è avvenuta in data 11/11/2014 previa informativa alle OO.SS. Regionali) e quarto step di cui all'All. 1 dell'Accordo Regionale sulla Riorganizzazione dei Servizi Postali sottoscritto in data 12/04/2013 relativi alla riorganizzazione del CMP di Brescia e le conseguenti ricadute occupazionali rinvenienti da tale processo.
2. Le Parti, preso atto del piano di eccedenze che risultano dall'avanzamento del piano di razionalizzazione del CMP di Brescia in CP, condividono l'esigenza di individuare ulteriori specifici processi di valorizzazione e/o ricollocazione delle risorse, in una logica di gestione delle eccedenze, rispetto alle azioni già intraprese in tal senso e specificate nell'allegato B.
3. In particolare, le Parti condividono la necessità di avviare, con l'intento di perseguire un corretto riequilibrio degli organici, ulteriori indagini conoscitive nelle forme sotto specificate:

man's

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

a. Indagine conoscitiva rivolta al personale del CMP di Brescia di livello C, D, E con contratto di lavoro a tempo indeterminato full time e part time per l'inserimento di risorse in ambito sportelleria presso le Filiali di Brescia 1, Brescia 2, Bergamo 1, Bergamo 2 e Mantova.

Tutte le risorse interessate dovranno presentare la domanda anche se abbiano partecipato, o meno, ad alcuna delle precedenti edizioni di job posting e, successivamente, saranno appositamente colloquate per la valutazione delle necessarie capacità attitudinali.

Le domande degli idonei così individuati saranno ordinate secondo il criterio dell'anzianità di servizio.

b. Indagine conoscitiva rivolta al personale del CMP di Brescia di livello B con contratto di lavoro a tempo indeterminato full time e part time verso ruoli commerciali di Specialista Consulente Finanziario, Specialista Partite IVA e Specialista settore Merceologico presso le Filiali di Brescia 1, Brescia 2, Bergamo 1, Bergamo 2 e Mantova.

La selezione avverrà mediante appositi colloqui conoscitivi che andranno a verificare l'attitudine e l'orientamento professionale.

Le domande degli idonei così individuati saranno ordinate secondo il criterio dell'anzianità di servizio.

c. Indagine conoscitiva rivolta al personale del CMP di Brescia di livello C con contratto di lavoro a tempo indeterminato full time e part time verso il ruolo di Operatore Amministrazione del personale presso il Punto Amministrativo di Brescia.

La selezione avverrà mediante appositi colloqui conoscitivi che andranno ad accertare la coerenza con il profilo professionale richiesto.

d. Indagine conoscitiva rivolta al personale del CMP di Brescia di livello C con contratto di lavoro a tempo indeterminato full time e part time verso il ruolo di Operatore di Gestione UP presso la Filiale di Brescia 2.

Le risorse interessate saranno sottoposte ad apposito colloquio conoscitivo teso ad accertare la coerenza con il profilo professionale richiesto.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]* 3

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Maria

e. Indagine conoscitiva rivolta al personale del CMP di Brescia di livello C con contratto di lavoro a tempo indeterminato full time e part time verso il ruolo di Operatore Amministrazione ed Acquisti presso il Centro Contabile di Brescia.  
Le risorse interessate saranno colloquate per accertare la coerenza con il profilo professionale richiesto.

f. Indagine conoscitiva rivolta al personale del CMP di Brescia di livello D, E con contratto di lavoro a tempo indeterminato full time e part time intesa ad individuare adesioni alla mansione di PTL sulle province della Lombardia. Per i part time viene offerta la possibilità di poter trasformare il contratto in full time.  
Le risorse interessate devono essere in possesso dei seguenti requisiti: patente di guida di tipo B, idoneità fisica alla mansione, superamento prova moto.

g. Indagine conoscitiva rivolta al personale del CMP di Brescia di livello D, E con contratto di lavoro a tempo indeterminato full time e part time intesa ad individuare adesioni all'attività di PTL ASI sulle province della Lombardia. Per i part time viene offerta la possibilità di poter trasformare il contratto in full time.  
Le risorse interessate oltre al possesso dei requisiti richiesti per l'attività di PTL (patente di guida di tipo B, idoneità fisica alla mansione, superamento prova moto) saranno sottoposte ad un apposito colloquio conoscitivo per valutare attitudine ed orientamento. Le disponibilità delle sedi verrà comunicata con apposito comunicato al personale in fase di avvio dell'indagine.

h. Indagine conoscitiva rivolta al personale del CMP di Brescia di livello D, E con contratto di lavoro a tempo indeterminato full time e part time, in possesso di patente C o B e di idoneità fisica alla mansione, per lo svolgimento di Addetto ai Trasporti presso i CDM di Mantova, Bergamo, Como, Varese e Pavia.

i. Indagine conoscitiva rivolta al personale del CMP di Brescia di livello C con contratto di lavoro a tempo indeterminato full time e part time intesa ad individuare adesioni all'attività di Caposquadra presso le province di Milano, Pavia, Como, Sondrio, Brescia, Bergamo e Mantova.

mauro

Le risorse interessate, in possesso dei requisiti richiesti della patente di guida di tipo B e idoneità fisica alla mansione saranno sottoposte ad un apposito colloquio conoscitivo per valutare attitudine ed orientamento.

- j. Indagine conoscitiva rivolta al personale del CMP di Brescia di livello B con contratto di lavoro a tempo indeterminato full time e part time verso il ruolo di Specialista Monitoraggio e Qualità per le Province di Lodi, Milano e Bergamo.

Le risorse interessate saranno sottoposte ad apposito colloquio conoscitivo teso ad accertare la coerenza con il profilo professionale richiesto.

- k. Indagine conoscitiva rivolta al personale del CMP di Brescia di livello B con contratto di lavoro a tempo indeterminato full time e part time verso il ruolo di Referente Accettazione Grandi Clienti per il CDM di Mantova.

Le risorse interessate saranno sottoposte ad apposito colloquio conoscitivo teso ad accertarne la coerenza con il profilo professionale richiesto.

- l. Indagine conoscitiva rivolta al personale del CMP di Brescia di livello B con contratto di lavoro a tempo indeterminato full time e part time verso il ruolo di Supervisor per le Province di Bergamo e Pavia.

Le risorse interessate saranno sottoposte ad apposito colloquio conoscitivo teso ad accertarne la coerenza con il profilo professionale richiesto.

- m. Indagine conoscitiva di mobilità volontaria rivolta al personale del CMP di Brescia di livello D, E con contratto di lavoro a tempo indeterminato full time e part time verso i CMP di Peschiera Borromeo e Roserio.

Le risorse applicate al CMP di Brescia potranno aderire a tutte le indagini conoscitive; l'avviamento verso il nuovo ruolo per effetto di un'indagine rende nulla la domanda di partecipazione alle altre.

I processi attuativi di tali indagini saranno resi nel rispetto del piano di eccedenze descritto nell'allegato C e in coerenza con le esigenze operative discendenti dalle fasi di implementazione del nuovo modello organizzativo del CMP.

Suppl.

Procedura

Stabile

manit.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

4. L'implementazione del piano di razionalizzazione del CMP di Brescia in CP determinerà un nuovo dimensionamento del CMP di Peschiera Borromeo e del CMP Roserio (allegato D) rispetto a quello previsto dagli Accordi sulla Razionalizzazione dei Servizi Postali citati in premessa.

*[Handwritten signature]*

5. In coerenza con la nuova turnistica di lavoro derivante dalla riorganizzazione del CMP di Brescia, le risorse con contratto di lavoro part time concorderanno una rimodulazione del proprio orario di lavoro in linea con l'assetto operativo del centro di assegnazione.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

6. Le Parti a completamento delle azioni di cui al punto precedente, concordano per le eccedenze residue, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 39 CCNL vigente, i processi di Mobilità Collettiva provinciale e regionale finalizzati al corretto riequilibrio delle risorse. A tal fine, saranno redatte apposite graduatorie per centro di assegnazione e livello inquadramentale tenuto conto dell'anzianità di servizio e dei carichi di famiglia valorizzati con i criteri di cui all'Accordo Regionale sulla Mobilità volontaria del 27/06/2013, al 31/12 dell'anno precedente.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Le risorse eccedenti così individuate confluiranno in un'unica graduatoria redatta per ciascun livello inquadramentale.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

I trasferimenti saranno effettuati verso le posizioni inquadramentali coerenti disponibili su base provinciale secondo il criterio di prossimità territoriale, in ordine di punteggio decrescente, con priorità alle risorse di livello B, C, D assegnati al settore Produzione del CMP di Brescia che, all'atto della redazione della graduatoria, abbiano delle limitazioni certificate da Medico Competente (idoneità solo turno mattina e/o inidoneità mmc maggiore o uguale a 5kg), non compatibili con le lavorazioni previste nell'ambito dell'assetto operativo del CP.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

7. Le risorse che all'esito della fase provinciale di cui al precedente punto non dovessero trovare un ambito di reimpiego coerente con le esigenze organizzative all'interno della provincia di Brescia, verranno trasferite in ambito regionale nelle varie posizioni organizzative disponibili sul CMP Borromeo e/o sul CMP Roserio secondo i criteri di cui al citato punto 6.

8. Le parti concordano che verrà effettuato apposito incontro di verifica sulle risultanze derivanti dall'implementazione delle iniziative di cui al presente accordo in data antecedente alla partenza del quarto step.

LCS  
Milano, 3 dicembre 2014

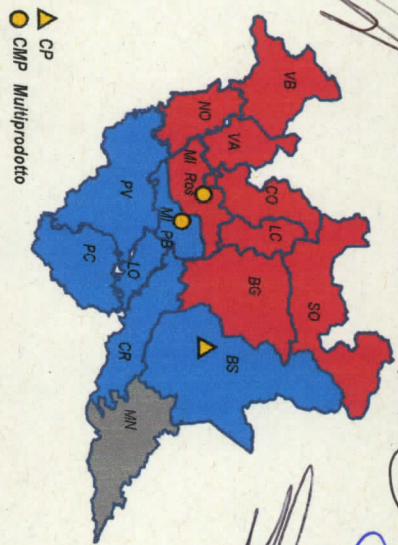
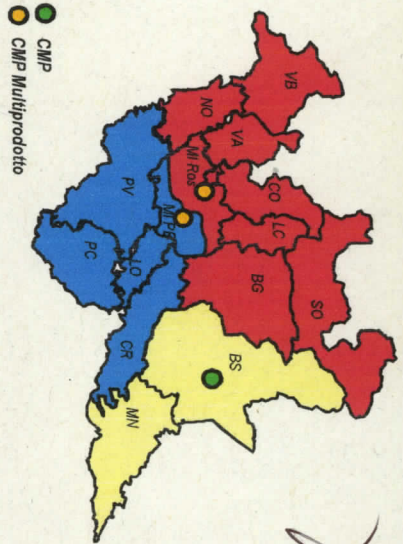
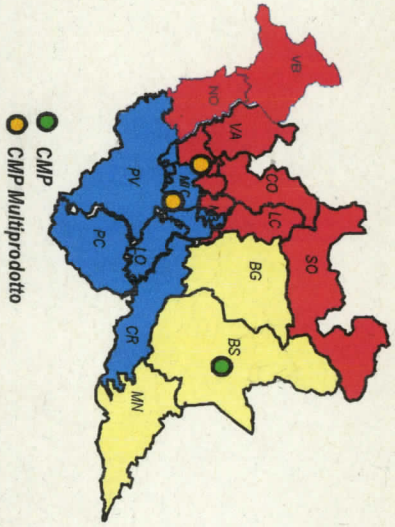
*per Poste Italiane S.p.A.*

Maurizio Comp  
Meno della Follera

*per le Organizzazioni Sindacali*

SLC-CGIL   
SLPCISL   
UILposte   
FAILP - CISAL   
CONFSAL COM.NI   
UGL - COM.NI

J1 + Raccomandate



10 Novembre 2014

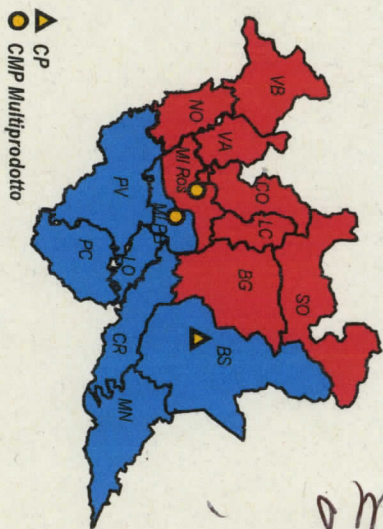
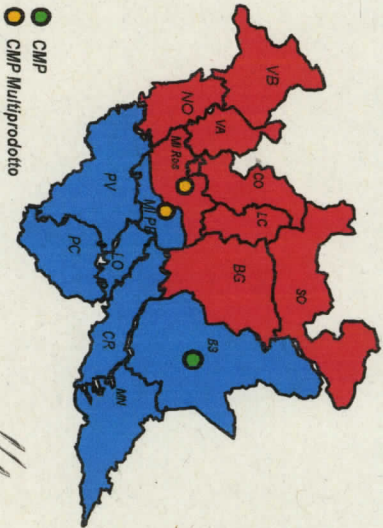
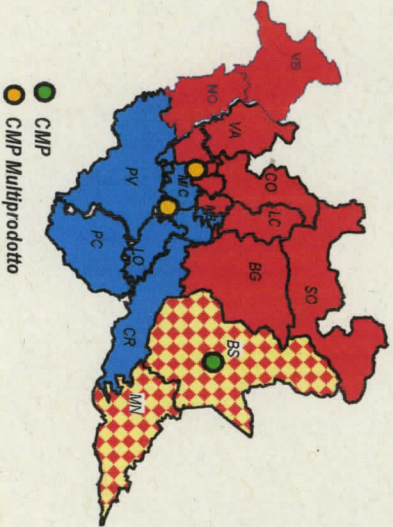
2015

PRE STEP 3

STEP 3

STEP 4

Business



*Boire*

*Raccomandate*

*[Handwritten signature]*

*Mario*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



STEP 3: scenario Lombardia

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

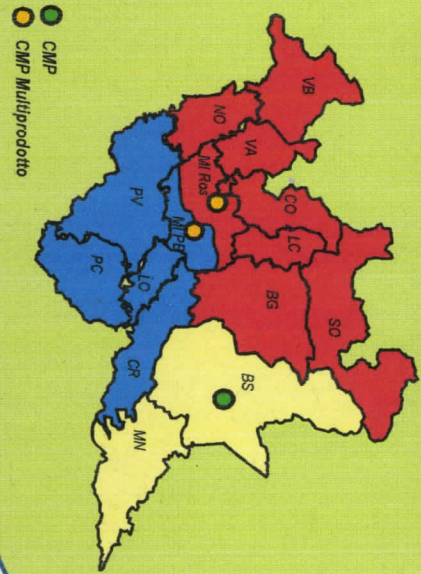
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

**Scenario J1+RACC STEP 3**

A partire dallo «STEP 2»:

- CMP Borromeo invariate le lavorazioni
- CMP Roserio acquisisce Bergamo J+1 e Raccomandate (mecc+man)
- CMP Brescia mantiene le lavorazioni J+1 e Raccomandate di Brescia e Mantova (mecc+man)

Assetto STEP 3 J1 + Racc



*[Handwritten signature]*

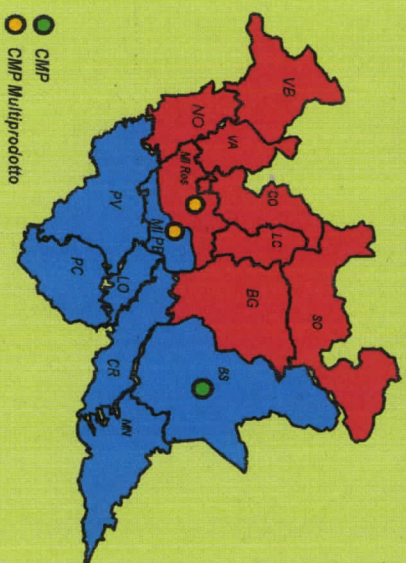
*[Handwritten signature]*

**Scenario Business STEP 3**

A partire dallo «STEP 2»:

- CMP Borromeo acquisisce le lavorazioni di Brescia e Mantova P e M (mecc+man)
- CMP Roserio completa l'acquisizione di Bergamo (quota manuale + mittenti)
- CMP Brescia mantiene le lavorazioni mittenti e disgiudi dalle province Brescia e Mantova

Assetto STEP 3 Business



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Large handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

STEP 4: scenario Lombardia

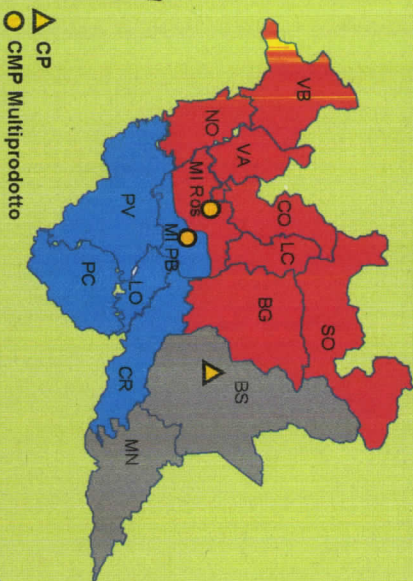
*[Handwritten signature]*

Scenario J1+RACC STEP 4

A partire dallo «STEP 3»:

- CMP Borromeo invariate le lavorazioni
- CMP Roserio invariate le lavorazioni
- CMP Verona acquisisce Mantova e Brescia (per BS solo intra-CRA)
- CMP Brescia viene declassato a CP Brescia

Assetto futuro STEP 4 J1 + Race



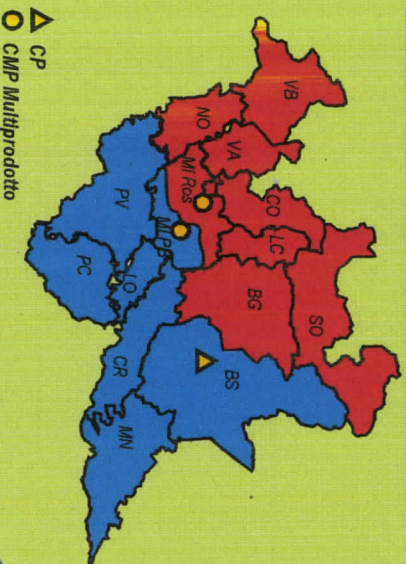
*[Handwritten signature]*

Scenario Business STEP 4

A partire dallo «STEP 3»:

- CMP Borromeo invariate le lavorazioni
- CMP Roserio invariate le lavorazioni
- CMP Brescia viene declassato a CP Brescia

Assetto futuro STEP 4 Business



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



OLD

*[Handwritten signatures]*

NEW

	6.00	7.00	8.00	9.00	10.00	11.00	12.00	13.00	14.00	15.00	16.00	17.00	18.00	19.00	20.00	21.00	22.00	23.00	0.00	1.00	2.00	3.00	4.00	5.00	
CORR. REGISTRATA				06.00/13.27																					
						08.00/15.27																			
CORRISP.1																									
RICEVIMENTO INVIO																									
CORR. REGISTRATA																									
CORRISP.1																									
RICEVIMENTO INVIO																									

*Boscazzi*

*boir*



*Suppl*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

Posteitaliane

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



*Mani A.*  
*[Signature]*

	DIR/A1	A2	B	C	D-E-F	TOTALE
<b>CMP BRESCIA</b>						
CMP BS-RISORSE UMANE	-1,0		-1,0	-2,0		-1,0
CMP BS-QUALITA' E PROCESSI	-1,0	-1,0	-2,0	-4,5		-8,5
CMP BS-AMMINISTR. E CONTROLLO	-1,0		-1,0			-2,0
CMP BS-IMPIANTI	-1,0		-2,0	-1,0		-4,0
CMP BS-ACCET.GRANDI CLIENTI		-1,0			-7,6	-8,6
CMP BS-PRODUZIONE&TRASPORTI	-2,0	-3,0	-3,0	-4,0	-48,6	-60,6
<b>TOTALE CP BRESCIA</b>	<b>-6,0</b>	<b>-5,0</b>	<b>-9,0</b>	<b>-11,5</b>	<b>-56,2</b>	<b>-87,7</b>

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*



**ASSETTO  
ACCORDO**

CMP BORROMEO  
CMP ROSERIO

1166  
884

+60 fte CMP BORROMEO  
-60 fte CMP ROSERIO

TOTALE MILANO

2050

TOTALE MILANO

2050

**NUOVO ASSETTO**

1226  
824

*Rosario*

*Handwritten signatures and notes in black and blue ink, including 'maius', 'par', and various illegible signatures.*

