



Federazione Lavoratori Poste
Segreteria Nazionale

MOBILITA' NAZIONALE VOLONTARIA E IN DEROGA

Il 16 ottobre si è tenuto il previsto incontro sui temi della mobilità nazionale, volontaria e in deroga, e alle nuove regole/procedure per le assunzioni dei Tempi Determinati.

Rispetto alla mobilità nazionale l'azienda ci ha rappresentato l'andamento della stessa che, come dalle slides che vi alleghiamo sul nostro sito nazionale www.slp-cisl.it, ha fatto registrare un totale di 5.366 domande di cui 4158 in SP, 1.174 in MP e 34 nella Corporate.

A fronte di tali numeri, registriamo che allo stato attuale sono state lavorate solamente 130 posizioni (115 in MP, 11 in SP e 4 Corporate) al netto degli art. 41 c.c.n.l. che hanno visto presentare 207 istanze con 25 trasferimenti già realizzati, 45 in lavorazione, 92 non valutati art. 41 dal medico competente e 42 "flaggati" erroneamente.

Inoltre, l'Azienda ha descritto la situazione relativa alla mobilità in deroga, di cui all'accordo del febbraio 2014, dove abbiamo registrato uno scarso interesse con solo 46 richieste di trasferimento a fronte di complessivi 810 posti disponibili.

In considerazione di tale situazione, la delegazione SLP ha richiesto all'azienda, al fine di allargare le possibilità di trasferimento, di prendere in considerazione almeno tutti i soggetti primi in graduatoria che hanno richiesto una sede carente indipendentemente dalla situazione organica della loro attuale sede.

Abbiamo richiesto anche di valutare la possibilità di effettuare i trasferimenti tra le sedi carenti destinatarie di eventuali riammissioni giudiziarie prima che le stesse si concretizzino.

L'azienda nel prendere atto delle nostre considerazioni si è riservata di valutarne la fattibilità, in coerenza con i contenuti dell'accordo, e di fornirci una risposta dopo l'analisi con le competenti linee divisionali.

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Sul tema assunzioni tempi determinati l'azienda ci ha informato che la nuova procedura sarà completamente centralizzata e prevede:

- Inserimento del CV da parte del candidato sul sito di Poste Italiane al seguente link <https://erecruiting.poste.it/new.php> ; l'inserimento deve essere effettuato una sola volta ed il CV deve essere aggiornato solo in caso di una significativa variazione (es.: titolo di studio, recapiti, patenti possedute, ecc);
- L'azienda ciclicamente metterà a disposizione la disponibilità delle posizioni lavorative suddivise nelle diverse regioni del territorio al seguente link <https://erecruiting.poste.it/posizioniAperte.php> (posizioni aperte);
- i soggetti interessati si dovranno candidare ogni volta che verranno pubblicate le disponibilità aziendali e dovranno essere in possesso dei requisiti richiesti;
- La possibilità di inserire le proprie candidature cesserà alla data indicata volta per volta sul sito.

Successivamente l'azienda, a tutti coloro che sono in possesso dei requisiti minimi, ed attraverso una società esterna invierà una comunicazione per poter accedere ad un test di valutazione.

L'elenco dei soggetti idonei verrà inviato al territorio di competenza per le normali procedure di selezione e colloquio.

Infine l'azienda ci ha comunicato che, al contrario di quanto avvenuto fino ad ora e ai sensi delle nuove disposizioni legislative in materia, i soggetti interessati potranno lavorare anche più periodi .

In considerazione di ciò potranno candidarsi per le prossime posizioni aperte anche coloro che hanno già lavorato con un precedente contratto fino ai limiti massimi stabiliti (36 mesi e/o 5 proroghe nell'arco dei complessivi 36 mesi).