

MP ADEGUATA VERIFICA – BUDGET

L'azienda ha riconosciuto la validità delle nostre richieste

Sesto San Giovanni, 15/07/2014

Questionari Adeguata Verifica

Il nostro volantino del 28 ottobre 2013 rilevava la necessità, secondo le disposizioni di Banca d'Italia, di migliorare la qualità delle interviste al cliente su NATURA e SCOPO del Rapporto, e Titolare Effettivo.

E' di questi giorni l'approfondimento (on line) sul tema del Titolare Effettivo, materia delicatissima che andrebbe approfondita con corsi in aula, come ugualmente recente è la modifica dei questionari QAV.

Situazioni che da tempo abbiamo rappresentato, non certo per "appesantire" le pratiche d'ufficio, ma per tutelare i lavoratori che sono chiamati dalle istituzioni a valutare se il cliente può comportare o meno, un rischio per l'azienda.

IERI 14 Luglio, l'azienda ha riconosciuto la legittimità delle nostre richieste attraverso la COI 351 "Introduzione Nuovi Questionari di Adeguata Verifica", riportanti informazioni aggiuntive che rispondono meglio a quanto disposto da MEF e Banca D'Italia il 3 aprile dello scorso anno.

Consuntivi di Budget

Un' altra assurdità consumata da anni: ***l'azienda che dà obiettivi ma non fornisce i consuntivi...***

Una stortura del sistema di budgeting che nel tempo ha disperso la motivazione dei lavoratori lasciando posto a frustrazione e avvilitamento; una stortura parzialmente recuperata con la pubblicazione su Quadro d'Insieme dei Consuntivi del IV° Trimestre 2013!

Ci consideriamo soddisfatti SOLO IN PARTE poiché, nonostante il ritardo da parte aziendale, la consuntivazione è circoscritta al solo ultimo trimestre dello scorso anno. Se fattivamente si riconosce il "valore delle Risorse Umane" attraverso un rapporto di fiducia tra azienda e lavoratori, è indispensabile garantire una comunicazione trasparente delle attività.

Siamo ormai al terzo trimestre 2014 e non abbiamo ancora contezza dei primi due. E' un gap questo che andrebbe colmato perché crediamo che obiettivi e consuntivi dovrebbero essere più tempestivi per consentire un riallineamento degli uffici "in tempo reale", ed il riconoscimento di eventuali difformità con l'autodichiarato.

Siamo convinti che ai lavoratori interessati da obiettivi, e valutati su questi, sia imprescindibile anche la comunicazione e la certificazione dei consuntivi annuali per migliorare, oltretutto, le proprie performances, in presenza di condizioni di lavoro e coperture dei fabbisogni adeguati.

...Continueremo l'azione di sensibilizzazione su questi temi.

Segreteria Regionale Lombardia