

VERBALE DI ACCORDO

tra

POSTE ITALIANE S.p.A.

e

DELEGAZIONE SINDACALE REGIONALE DELLA LOMBARDIA

Premesso che

- in data 12/04/2013 è stato sottoscritto un Accordo Regionale sulla riorganizzazione dei Servizi Postali i cui contenuti si richiamano integralmente;
- nella predetta Intesa, le Parti, in coerenza con quanto previsto dall'Accordo Nazionale del 28/02/2013, hanno condiviso nuovi interventi organizzativi caratterizzati da una maggiore specializzazione, efficienza e qualità;
- le Parti hanno, altresì, concordato nel precitato Accordo Regionale del 12/04/2013, di demandare l'approfondimento di specifiche tematiche, quali le ricadute occupazionali, ad appositi incontri territoriali;
- durante l'incontro regionale del 5/06/2013, le Parti hanno concordato di intraprendere specifiche prime azioni di riequilibrio occupazionale in coerenza con quanto stabilito dal predetto Accordo Nazionale in materia;
- le Parti, nel corso degli incontri precitati hanno, altresì, ravvisato l'esigenza di approfondire ed esaminare la tematica della dinamica complessiva degli Organici MP - SP Lombardia, nell'ottica della gestione delle ricadute occupazionali derivanti dalla riorganizzazione Servizi Postali e tenuto conto delle esigenze di MP, anche alla luce degli interventi di equilibrio domanda/ offerta della Rete degli Uffici Postali;

Handwritten initials

Handwritten initials

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten initials

Handwritten signature

Handwritten initials

Multiple handwritten signatures and initials at the bottom of the page

dal personale PTL con rapporto di lavoro a tempo indeterminato part time verticale, di durata non predeterminata, definitamente inserito in Azienda che abbia superato il periodo di prova, secondo la ripartizione per ambito provinciale di cui all'Allegato 2 e nelle sedi di CD di cui all'All. 1 fino al raggiungimento del numero massimo di potenziamento FTE per effetto di trasformazione.

3. Nell'ambito del limite massimo di 500 trasformazioni a full time saranno soddisfatte prioritariamente le domande di trasformazione proveniente dal personale presente nella regione Lombardia.

4. La trasformazione, in ambito Lombardia, interesserà, nel rispetto delle previsioni di cui al comma X dell'art. 23 CCNL vigente, il personale PTL, idoneo all'attività di recapito, secondo una graduatoria redatta per provincia sulla base del maggior numero di giornate di effettiva prestazione, in regime di clausola elastica calcolate al 28 febbraio 2014. Le Parti si danno atto che, a condizione di parità di giornate di effettiva prestazione in regime di clausola elastica, varrà il criterio della maggiore anzianità di servizio e, da ultimo, della maggiore anzianità anagrafica.

Nella graduatoria provinciale saranno inserite, secondo i criteri sopra precisati, anche le risorse che alla data del 28/02/2014, non abbiano prestato attività lavorativa in regime di clausola elastica.

5. Sono escluse dalle trasformazioni a full time di cui al presente Accordo:

- le risorse PTL ASI e Messo Notificatore Equitalia dedicato (MNE), già inseriti in percorso di trasformazione in full time;
- le risorse con rapporto di lavoro a tempo indeterminato part time verticale di durata non predeterminata che, per effetto della Mobilità Volontaria Nazionale, siano già in possesso di un provvedimento di trasferimento con efficacia differita verso altri ambiti regionali salvo rinuncia al trasferimento stesso

6. Le risorse PTL con contratto di lavoro a tempo indeterminato part time verticale di durata non predeterminata che abbiano aderito ad una delle indagini conoscitive per MNE, di cui agli Accordi Regionali del 03/09/2013 e del 10/10/2013, ma non ancora avviate ad attività di MNE, potranno partecipare alle trasformazioni del rapporto di lavoro a full time previste dal presente Accordo.

CPW

R

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Francesco
Drocco

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Multiple handwritten signatures]

Per le risorse predette si procederà alla trasformazione del rapporto di lavoro a full time a condizione che, ottenuto l'abilitazione da parte della società committente Equitalia, le stesse siano avviate ad attività di MNE.

7. La trasformazione del rapporto di lavoro da part time a full time avverrà, nel rispetto dell'ordine della graduatoria di cui al punto 4, sul centro di assegnazione della risorsa, fino a saturazione di trasformazioni previste per quel centro.

Qualora la trasformazione non fosse possibile sul centro di assegnazione della risorsa, a quest'ultima verrà data la possibilità di scegliere le disponibilità residue di trasformazione nell'ambito della medesima provincia.

8. Per le risorse PTL con rapporto di lavoro a tempo indeterminato part time verticale di durata non predeterminata che svolgano attività di Messo Comunale di Milano la trasformazione di cui al presente Accordo potrà avvenire soltanto in relazione a predetta attività e presso il proprio centro di assegnazione.

9. Le risorse, la cui trasformazione del rapporto di lavoro da part time a full time non potrà avvenire all'interno della provincia di assegnazione in relazione alle disponibilità delle trasformazioni previste, confluiranno in un'unica graduatoria redatta su base regionale con i criteri di cui al punto 4; conclusa la fase provinciale, la trasformazione del rapporto di lavoro sarà effettuata sulle sedi disponibili residue in ambito regionale.

10. Per quanto attiene le risorse con inidoneità parziale certificata, permanente o temporanea, ad attività esterna di recapito, la trasformazione avverrà qualora nel CD, ove è prevista la trasformazione, risulti la disponibilità di zone universali, o mercato, con dotazione di mezzo aziendale compatibile con le residue capacità della risorsa, purché tali zone siano prive di titolare.

Le risorse, la cui trasformazione non possa avvenire all'interno della provincia di assegnazione per non disponibilità di zone, prive di titolare, con dotazione di mezzo aziendale compatibile con le capacità residue della risorsa, confluiranno nella graduatoria regionale di cui al punto 10; la trasformazione del rapporto di lavoro, esaurita la fase provinciale, sarà effettuata sulle sedi disponibili residue, universali, o mercato, con dotazione di mezzo aziendale compatibile con le residue capacità della risorsa, purché tali zone siano prive di titolare.

R

Francesco Boer

data base A...

[Signature]

[Signatures]

CAO

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signatures]

[Signatures]

CPD

CP

11. Le trasformazioni del rapporto di lavoro saranno effettuate il 1 aprile 2014 e comunque, in caso di assenza a qualunque titolo della risorsa, al rientro in servizio della stessa.

L'effettività degli eventuali trasferimenti, conseguenti alle trasformazioni, potranno avvenire presso le sedi di lavoro, valutate le esigenze di servizio, entro il 1 luglio 2014.

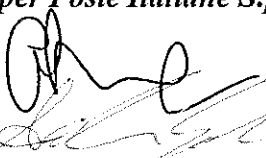
Le Parti si danno atto che, prima di tale data, si incontreranno per un approfondimento della situazione delle consistenze in ambito provinciale, con particolare riferimento ai territori di Lodi, Pavia e Sondrio, finalizzata alla verifica del piano operativo di trasformazioni di cui al presente Accordo.

12. Le Parti convengono, per le risorse il cui rapporto di lavoro sarà trasformato in full time ai sensi della predetta Intesa e quelle il cui rapporto è stato già trasformato in forza dell'Accordo Regionale del 8 /11/2013, di superare il vincolo di permanenza nella sede di assegnazione per un periodo non inferiore ad un anno, rendendo così possibile la facoltà di partecipazione alla Mobilità volontaria regionale e/o provinciale 2014 i cui termini di presentazione delle domande vengono, a tal fine e per tutto il personale, posticipate al 10 aprile pv.

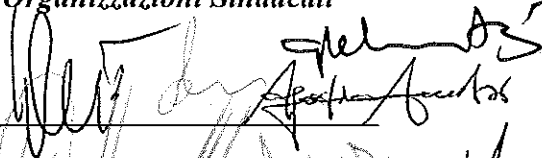

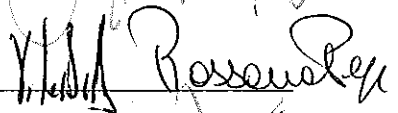
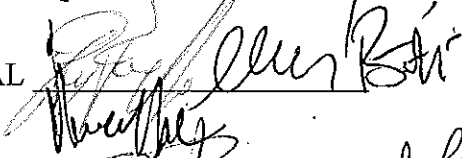
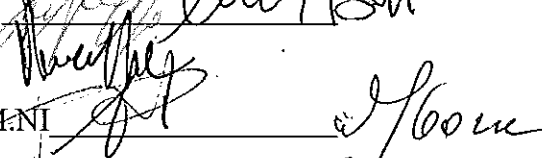
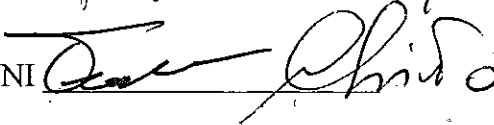
Milano 20/03/2014

LCS


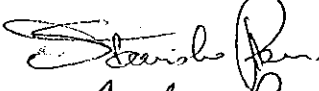
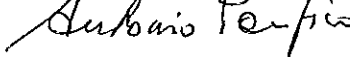
per Poste Italiane S.p.A.


Marco Mella
Crosato

per le Organizzazioni Sindacali

SLC-CGIL 
SLPCISL 
UILposte 
FAILP - CISAL 
CONFSAL COM.NI 
UGL - COM.NI 

per le RSU

DISTRIBUZIONE PROVINCIALE 500 TRASFORMAZIONI -

Accordo Nazionale 14 febbraio 2014

Provincia	Totale
CR	15
PV	16
LO	0
MB	27
CO	35
LC	15
SO	2
VA	58
BS	73
BG	66
MN	23
MI	170
Lombardia	500

Allegato 1

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Posteitaliane

CPD

SEDI DI TRASFORMAZIONE - RAM 1, RAM 2 MILANO

Allegato 2

COPERTURA LORDA A TENDERE POTENZIAMENTO TRASFORMAZIONI IN FTE*

RAM	PROVINCIA	CENTRO	COPERTURA LORDA A TENDERE	POTENZIAMENTO TRASFORMAZIONI IN FTE*
RAM 1	MI città	CPD MILANO REC. BAGGIO	107,9%	3,5
RAM 1	MI città	CPD MILANO REC. BOVISA	103,6%	8,0
RAM 1	MI città	CPD MILANO RECAPITO CENTRO	100,5%	12,5
RAM 1	MI città	CPD MILANO REC. ISOLA	108,9%	3,0
RAM 1	MI città	CPD MILANO REC. LAMBRATE	108,3%	2,5
RAM 1	MI città	CPD MILANO REC. PRECOTTO	102,3%	6,5
RAM 1	MI città	CPD MILANO REC. TICINESE	95,3%	12,5
RAM 2	MI	CPD ABBIATEGRASSO	96,9%	5,0
RAM 2	MI	CSD CASSANO D'ADDA	95,5%	2,0
RAM 2	MI	CPD CASTANO PRIMO	107,6%	1,5
RAM 2	MI	CSD CERNUSCO SUL NAVIGLIO	111,1%	0,5
RAM 2	MI	CPD CINISELLO BALSAMO C. REC.	93,9%	7,5
RAM 2	MI	CSD COLOGNO MONZESE	106,7%	1,0
RAM 2	MI	CPD CORSICO	103,7%	4,5
RAM 2	MI	CPD LEGNANO RECAPITO	98,4%	8,0
RAM 2	MI	CPD MAGENTA	94,6%	5,0
RAM 2	MI	CPD NERVIANO	91,7%	5,0
RAM 2	MI	CPD PADERNO DUGNANO	106,1%	2,0
RAM 2	MI	CSD PARABIAGO	90,5%	4,5
RAM 2	MI	CPD PAULLO	111,5%	0,5
RAM 2	MI	CPD RHO RECAPITO	107,1%	2,0
RAM 2	MI	CPD ROZZANO	107,0%	2,5
RAM 2	MI	CPD SEGRATE RECAPITO	106,8%	2,5
RAM 2	MI	CPD SESTO SAN GIOVANNI REC.	109,0%	1,5
RAM 2	MI	CPD SETTIMO MILANESE	111,4%	0,5
RAM 2	MI	CPD ZIVIDO	109,3%	1,0

*Limite massimo di potenziamento previsto in Full Time Equivalent per effetto delle trasformazioni.



Posteitaliane

Handwritten signatures and initials:
Karamonova
D
P
A
V
N

Handwritten signature:
C. M...

Handwritten signature:
P...

Handwritten signature:
A...

Handwritten signature:
A...

Chio

SEDI DI TRASFORMAZIONE - RAM 2 MONZA E BRIANZA

Allegato 2

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

COPERTURA LORDA A TENDERE POTENZIAMENTO TRASFORMAZIONI IN FTE*

RAM	PROVINCIA	CENTRO	COPERTURA LORDA A TENDERE	POTENZIAMENTO TRASFORMAZIONI IN FTE*
RAM 2	MB	CSD ARCORE	107,6%	1,0
RAM 2	MB	CSD BERNAREGGIO	100,0%	1,5
RAM 2	MB	CSD BRUGHERIO	102,0%	2,5
RAM 2	MB	CPD CARATE BRIANZA	98,9%	6,0
RAM 2	MB	CPD DESIO	111,1%	0,5
RAM 2	MB	CPD LIMBIATE	105,1%	3,0
RAM 2	MB	CPD MEDA	107,1%	1,5
RAM 2	MB	CPD MONZA RECAPITO	102,1%	5,5
RAM 2	MB	CSD SEREGNO	107,1%	1,0
RAM 2	MB	CPD VIMERCATE	100,0%	3,0

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

*Limite massimo di potenziamento previsto in Full Time Equivalent per effetto delle trasformazioni.



[Handwritten signature]

Posteitaliane

Chio

SEDI DI TRASFORMAZIONE - RAM 5 BERGAMO, MANTOVA

Allegato 2

RAM	PROVINCIA	CENTRO	COPERTURA LORDA A TENDERE	POTENZIAMENTO TRASFORMAZIONI IN FTE*
RAM 5	BG	CDM BERGAMO REC BUTTARO	96,1%	11,5
RAM 5	BG	CSD CLUSONE	109,3%	1,0
RAM 5	BG	CPD ROMANO DI LOMBARDIA	94,1%	6,5
RAM 5	BG	CSD SARNICO	100,0%	2,5
RAM 5	BG	CSD TRESORE BALNEARIO	96,3%	4,5
RAM 5	BG	CPD VALBREMO	103,2%	3,0
RAM 5	BG	CSD ZINGONIA	100,0%	3,0

Manfreda

Alberici

[Signature]

RAM	PROVINCIA	CENTRO	COPERTURA LORDA A TENDERE	POTENZIAMENTO TRASFORMAZIONI IN FTE*
RAM 5	MN	CSD ASOLA	105,6%	0,5
RAM 5	MN	CPD CASTIGLIONE DELLE STIVIERE	108,6%	1,0
RAM 5	MN	CDM MANTOVA REC.NENNI	101,0%	6,0
RAM 5	MN	CSD MARMIROLO	95,7%	3,0
RAM 5	MN	CPD VIADANA	108,9%	1,0

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]



Posteitaliane

*Limite massimo di potenziamento previsto in Full Time Equivalent per effetto delle trasformazioni.