

**annunci  
di lavoro**

## Ricerca di personale interno

### Junior Marketing Support

(Rif. Pianificazione Strategica/SG2014)

Cerchiamo una risorsa da inserire in attività di supporto nell'ambito di **Pianificazione Strategica**.

#### Le attività

- Gestire gli aspetti operativi ed organizzativi delle attività della funzione con riferimento ai rapporti con gli interlocutori interni/esterni;
- Curare la raccolta di informazioni/contributi ai fini della predisposizione di presentazioni ed altra documentazione di lavoro
- Supportare il Management in specifici progetti

#### I requisiti

- **titolo di studio:** preferibilmente laurea
- **livello inquadramentale:** max livello B

#### Le conoscenze tecniche

- Ottima conoscenza Pacchetto Office, in particolare Power Point
- Ottima conoscenza posta elettronica ed Internet
- Ottima conoscenza lingua inglese
- Buona conoscenza del business del Gruppo e dell'organizzazione aziendale
- Conoscenza di principi di Marketing Strategico e di Project Management

#### Esperienze pregresse

Costituisce titolo preferenziale aver maturato esperienze professionali di tipo organizzativo e di gestione continua della relazione con il cliente e/o con pluralità di soggetti che ruotano attorno all'attività principale (collaboratori, clienti, fornitori, ecc.).

**La sede di lavoro** è Roma

Se sei dipendente del Gruppo Poste Italiane, possiedi i requisiti richiesti e vuoi partecipare al processo di selezione, invia il tuo CV a [jobposting@posteitaliane.it](mailto:jobposting@posteitaliane.it) oppure al fax **06/98683031**, insieme al modulo di partecipazione compilato, che trovi all'interno del portale aziendale al percorso Postepernoï – PosteComunica – News – Job Posting.

Se sei dipendente di Poste Italiane e accedi al portale aziendale puoi collegarti al servizio Job Posting presente in Postepernoï – PosteLavoro - Fai da te.

Verrai contattato solo se il tuo curriculum è in linea con il profilo ricercato.

Hai tempo fino al 7 febbraio 2014

Risorse Umane e Organizzazione  
24 gennaio 2014

