



Segreterie Regionali Lombardia

Al Personale Part-Time di Poste (SP e MP)

Prosegue il grande impegno nei confronti dei colleghi assunti con contratto part-time per consentirne la trasformazione del rapporto di lavoro in full-time.

Con l'accordo di riorganizzazione dei Servizi Postali, se pur complesso e difficile e con alcune evoluzioni in corso in MP, si prospettano molte opportunità di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno per i colleghi assunti con contratto part-time.

Il tavolo regionale lombardo della trattativa con l'Azienda ci vede impegnati nell'affrontare la riorganizzazione dei Servizi Postali (Recapito e Logistica) e la carenza di personale negli Uffici Postali di MP.

Grazie agli accordi fino ad ora sottoscritti ed al confronto in atto, continueremo a sostenere con forza questo obiettivo, anche attraverso azioni rivendicative.

In tal senso le opportunità che si prospettano al personale part-time sono:

In Servizi Postali

- **Rispondere alle interpellanze per ASI e per Messo Notificatore (mansioni che prevedono l'applicazione di personale a tempo pieno, previo colloquio gestionale di verifica dei requisiti).**
- **Copertura delle zone nei Centri di Recapito che risultano carenti.**

In Mercato Privati

- **Sosterremo la proposta che venga offerta l'opportunità del full-time al personale part-time che dà la propria disponibilità ad assumere la titolarità di un UP Monoperatore.**
- **Allo stesso modo, sosterremo la necessità di copertura di tutte le Sale Consulenza e dei ruoli commerciali Retail e Imprese, attraverso personale part-time con passaggio a full-time, che risulteranno ancora scoperti dopo l'immissione degli idonei al job posting.**

E' in corso la trattativa sulla carenza di personale sportellista che potrebbe consentire ulteriori trasformazioni in full-time.

Vi terremo informati sugli sviluppi.

Milano, 21.06.2013

SLP CISL
G.Marinaccio

SLC CGIL
P.Daccò

FAILP CISAL
C. Tramontano