

Il predetto accordo prevede norme di salvaguardia per la realtà bresciana, a seguito della trasformazione del CMP in CP al fine di tutelare i colleghi attualmente applicati presso il CMP che dovranno trovare una nuova collocazione, entro il secondo semestre 2014.

Per quanto riguarda Brescia i numeri sono i seguenti:

- **14** sportellizzazioni sulla Filiale di Brescia 1 con ulteriori **5** sportellizzazioni che confluiranno dopo circa 8 mesi nelle sale consulenza.
- **5** sportellizzazioni sulla Filiale di Brescia 2 con ulteriori **2** sportellizzazioni che confluiranno dopo circa 8 mesi nelle sale consulenza.

Avranno la precedenza nelle sportellizzazioni i colleghi attualmente applicati presso il CMP di Brescia, già idonei alla precedente selezione del job posting che manifesteranno la loro volontà attraverso un domanda di disponibilità, poi quelli che presenteranno la richiesta per la prima volta, successivamente le altre risorse applicate in tutta la provincia di Brescia.

L'Azienda predisporrà una graduatoria per coloro che manifesteranno la volontà ad essere sportellizzati inserendoli in un elenco provinciale con il criterio dell'anzianità di servizio, dando la priorità alle risorse assegnate presso strutture eccedentarie.

- 31 passaggi immediati da part-time a full-time (settore recapito): verrà predisposta una graduatoria provinciale sulla base del maggior numero di giornate di effettiva prestazione, in regime di clausola elastica calcolata al 31 ottobre 2013.

Per il CMP di Brescia l'Azienda si è inoltre impegnata a valutare da subito ogni ulteriore opportunità gestionale/organizzativa finalizzata al corretto riequilibrio degli organici utilizzando sia la mobilità provinciale/regionale sia le indagini conoscitive verso lavorzioni interne, inesitate ecc.

Sono esclusi dalla mobilità collettiva provinciale e regionale i colleghi applicati a svolgere mansioni di lavorazioni interne.